



Valberedningen skapar styrelsen

Valberedningen är medlemmarnas viktigaste instrument för att skapa och bibehålla en fungerande styrelse som på ett kvalificerat och tryggt sätt kan hantera föreningens verksamhet framöver. Ofta är det valberedningen som tar initiativ till ett nödvändigt förändringsarbete. Valberedningen har alltså en nyckelfunktion och dess uppgift är bl.a. att från den stund den utses, fram till nästa års föreningsstämma, analysera hur den sittande styrelsen arbetar.

Valberedningen arbetar helt och hållet på uppdrag av ägarna, dvs föreningens medlemmar. Valberedningens arbete pågår därmed parallellt med styrelsens arbete under hela det år den är vald för. Att sammankalla valberedningen några veckor före föreningsstämman är inte tillräckligt.

Valberedningen förbereder

Det är viktigt att det framhålls till medlemmarna att det inte är valberedningen som väljer styrelsen. Valberedningens uppgift består i att förbereda valet och därmed förhindra ogenomtänkta och plötsliga val på stämman.

Valet sker av medlemmarna på föreningsstämman oavsett valberedningens förslag till styrelse och andra förtroendeposter. Valberedningen presenterar ett förslag till årsstämman. När det är dags för val är medlemmarna fria att även föreslå andra kandidater samt arvoden och ersättningar.

Uppdrag att föreslå

- Presidium på föreningsstämman: ordförande, vice ordförande och justeringsperson.
- Antal styrelseledamöter och antalet suppleanter.
- Ledamöter och suppleanter till styrelsen. Suppleanterna är inte personliga, utan bör träda in i en på förhand bestämd ordning vid ordinarie ledamots frånvaro.
- Förtroendevald revisor och revisorssuppleant.
- Fastställa auktoriserade revisorer.
- Arvoden och ersättningar till styrelseledamöter samt till förtroendevalda revisorer.

Antal ledamöter

Vid ordinarie föreningsstämma utses årligen minst två (2) ledamöter till valberedning.

Varaktighet

Valet av valberedning sker på föreningsstämman och uppdraget löper till nästkommande ordinarie föreningsstämma då nyval/omval sker.

Arbetsätt

Föreningsstämman utser valberedning och dess ordförande. Valberedningen utser inom sig sekreterare. De av stämman valda ledamöterna till valberedningen konstituerar sig i direkt anslutning till stämmans avslutning.

Valberedningen ska arbeta enligt gällande uppdragsbeskrivning.

Det är även viktigt att hela valberedningen är väl insatt i gällande version av styrelsens arbetsordning. Valberedningen ska så långt det är möjligt säkerställa att styrelsen har rätt sammansättning och rätt förutsättningar att vara föreningens näst högsta beslutande organ.

Valberedningsordförande ansvarar för att:

- Valberedningsarbetet utförs.
- Valberedningsarbetet presenteras vid föreningsstämman.
- När förslagen är klara, bifogas dessa till Riksbyggen för att bifogas med övriga stämmohandlingar till föreningsstämman.

Tystnadsplikt

Finns inte för detta uppdrag enligt lag om ekonomiska föreningar SFS 2018:672, men är ett måste för att uppgiftslämnaren ska ha förtroende för valberedningen.

Att tänka på

Valberedningens arbete *ska alltid vara oberoende och självständig.*

Valberedningen måste ha en beredskap för oförutsedda händelser och arbeta långsiktigt för föreningens bästa.

Valberedningen har inte rätt att närvara på styrelsens sammanträden och inte heller att läsa styrelsens protokoll.

Valberedningen ska intervjua sittande ledamöter en gång per år för att undersöka närvaro och framförallt ta en diskussion om hur styrelsearbetet fungerar och vilka förändringar som ledamöterna finner behov av framöver samt även om de är bekväma i sin roll och känner för sitt uppdrag. Passa även på att fråga om de står till förfogande för omval.

Valberedningen bör också göra klart för styrelsemedlemmarna att de bara är valda för sin mandatperiod men kan bytas ut om organisationen så kräver utan prestigeförlust.

Valberedningen ska fortlöpande analysera och skaffa sig kännedom om vilken kompetens som finns bland bostadsrättsföreningens samtliga valbara medlemmar utanför styrelsen.

Inte minst viktigt är att kontakt tas med nyinflyttade i föreningen och att valberedningen har god kontakt med medlemmarna.

Det är viktigt att valberedningen träffar aktuella kandidater och presenterar styrelsens arbetsuppgifter. Det är angeläget att tydligt presentera föreningen och dess organisation, arbetssätt och vad uppgiften kräver i form av kunskap, tidsåtgång och engagemang. Valberedningen ska inte begära att kandidaterna måste ta ställning direkt, utan kandidaterna ska i lugn och ro fundera över vad de vill utifrån den information de fått.

Vilka är valbara

Enligt föreningens stadgar § 48 ska styrelseledamöter och suppleanter som väljs av stämman vara medlemmar i föreningen eller vara bosatta i föreningens hus och tillhöra bostadsrättsshavarens familjehushåll. Vidare är person utsedd av Riksbyggen behörig att vara ledamot eller suppleant. Den som är underårig eller i konkurs eller har förvaltare enligt 11 kap 7 § föräldrabalken kan inte vara styrelseledamot eller suppleant.

Tips på frågeställningar till styrelseintervjuerna:

- Hur tycker du styrelsens arbete har fungerat med avseende på:
Förberedelser inför styrelsemötena?
Genomförande av styrelsemötena?
Information/dialog mellan styrelsemötena?
Ansvars-/arbetsfördelning inom styrelsen?
- Vad har du själv bidragit med i styrelsearbetet:
För att arbetet i styrelsen ska fungera?
För att föreningen ska fungera och utvecklas?
- Hur tycker du att samarbetet har fungerat:
Med ordförande?
Med övriga styrelseledamöter?
Med Riksbyggen?